

SINDIKALNA ORGANIZACIJA
"13 JUL-PLANTAŽE" ad

Broj 153/21

Podgorica, 07.09 2021 god.

**POSLOVNIK
O
RADU, NAČINU I USLOVIMA
O IZBORU RADNIH TIJELA I ORGANA
SINDIKALNE ORGANIZACIJE
"13 JUL-PLANTAŽE" ad PODGORICA**

Podgorica 07.09. 2021.godina

Na osnovu člana 8, 11, 12 I 13 Pravilnika o organizaciji i načinu rada Sindikalne organizacije "13 Jul-Plantaže" ad Podgorica br. 79/2017 od 16.08.2017.godine I člana 36,37 I 38 Statuta Saveza Sindikata Crne Gore, Skupština Sindikalne organizacije "13 Jul-Plantaže" ad Podgorica, dana 07.09.2017 godine, donijela je

**POSLOVNIK
O
RADU, NAČINU I USLOVIMA
O IZBORU RADNIH TIJELA I ORGANA
SINDIKALNE ORGANIZACIJE
"13 JUL-PLANTAŽE" ad PODGORICA**

Član 1.

Ovim poslovnikom uređuju se način rada I uslovi o izboru radnih tijela I organa Sindikalne organizacije "13 Jul-Plantaže" ad Podgorica.

Član 2.

Odredbe ovog Poslovnika obavezne su za sve članove Sindikalne organizacije, za članove koji su delegirani u svim organima Sindikalne organizacije, kao i za lica koja prisustvuju i učestvuju u radu izbora radnih tijela I organa Sindikalne organizacije.

Član 3.

Izuzetno, zbog više sile (događaj koji se nije mogao predvidjeti, izbjeći ili otkloniti), izazvane nepredviđenim situacijama u zemlji (epidemiološka situacija i duge okolnosti), Odlukom Izvršnog odbora se odlažu izbori dok se ne steknu uslovi za njihovo održavanje.

Član 4.

Izbori se održavaju svake pete godine na osnovu poslovnika o radu koji donosi Skupština Sindikalne organizacije, odnosno delegati-predstavnici zaposlenih zastupljeni u Skupštinu Sindikalne organizacije, I to:

*Radnih tijela, i to:

- Verifikacione komisije
- Kandidacione komisije
- Izborne komisije
- Zapisničara i dva ovjerivača zapisnika

*Organa Sindikalne organizacije, i to:

- Predsjednika Sindikalne organizacije
- Predstavnik Skupštine
- Nadzornog odbora
- Izvršnog odbora

Član 5.

Izvršni odbor Sindikalne organizacije, uz saglasnost, odobrenje I izabраних članova Radnih tijela od strane predstavnika Skupštine, donosi Odluku o izboru Radnih tijela i organa Sindikalne organizacije, na način i u skladu sa ovim Poslovnikom o radu, načinu I uslovima o izboru radnih tijela I organa, iz razloga što se ova Radna tijela biraju samo kao tijela koja učestvuju u radu izbora organa Sindikalne organizacije za naredni mandat i istima funkcija traje do konačnog izbora organa Sindikalne organizacije.

Sazivanje izbora vrši i potpisuje Predsjednik Sindikalne organizacije, koji je ujedno I Predsjednik Izvršnog odbora I Presjedavajući Skupštine Sindikalne organizacije. u skladu sa donijetom Odlukom od strane Izvršnog odbora.

Član 6.

Verifikaciona komisija broji 3 (tri) člana koja se bira na predlog postojećih predstavnika Skupštine Sindikalne organizacije,

Verifikaciona komisija je ovlašćena da utvrdi legitimitet svih kandidata za izbor organa Sindikalne organizacije, tj da li je kandidatura dostavljena u skladu sa odredbama ovog Poslovnika, Odluke Izvršnog odbora I akta o izborima koji potpisuje Predsjednik Sindikalne organizacije..

Član 7.

Kandidaciona komisija broji 3 (tri) člana koja se bira na predlog postojećih predstavnika Skupštine Sindikalne organizacije,

Kandidaciona komisija utvrđuje indetitet lica koji se kandiduju za organe Sindikalne organizacije i da li isti ispunjavaju uslove za kandidaturu.

Liste se smatraju konačnim kada se o njihovoj vjerodostojnosti izjasni Kandidaciona komisija.

Član 8.

Izborna komisija broji 3 (tri) člana koja se bira na predlog postojećih predstavnika Skupštine Sindikalne organizacije,

Izborna komisija se stara o objezbjedivanju uslova sprovođenja glasanja.

Izborna komisija se stara da li su izbori izvršeni na način, uslovima I u roku kako je određeno Odlukom o izboru organa Sindikalne organizacije, odnosno o poštovanju procedure za sprovođenje sindikalnih izbora.

Izborna komisija je dužna da svim članovima Sindikalne organizacije prilikom glasanja za izbor organa Sindikalne organizacije objasni način I postupak glasanja.

Nakon završetka tajnog glasanja Izborna komisija vrši prebrojavanje glasova u za to namijenjenoj prostoriji, a o rezultatima glasanja podnosi pisani izvještaj, koji potpisuju svi članovi Izborne komisije.

Izborna komisija vrši pored gore navedenog I sledeće poslove:

- Pripremanje glasačkih listića
- Pripremanje glasačkih kutija
- Distribuciju glasačkih listića na svim oglasnim tablama u Društvu, a po potrebi i u organizacionim jedinicama

Član 9.

Izbori za organe Sindikalne organizacije sprovode se na demokratski način, što podrazumijeva tajno glasanje, na sledeći način:

Za Predsjednika Sindikalne organizacije može da se kandiduje zaposleni koji ispunjava sledeće uslove:

- da ima neprekidno članstvo u Sindikalnoj organizaciji najmanje 4 godine sa neprekidnom plaćenom članarinom
- pokazani profesionalni rad za zaštitu prava I interesa zaposlenih
- dosadašnje uključivanje u aktivnosti I zastupanje interesa Sindikalne organizacije I njihovih članova
- koji je postupao I radio u skladu sa Pravilnikom o radu Sindikalne organizacije, Statuta SSCG I drugih važećih propisa.

Kandidat za Predsjednika Sindikalne organizacije je u obavezi da dostavi plan I program rada.

Nosioci funkcija-ovlašćeni predstavnici i članovi organa u Sindikalnoj organizaciji mogu birati I biti birani I mogu biti birani najviše dva puta, odnosno dva mandata.

Član 10.

Kandidatura za Predsjednika se dostavlja u poslovne prostorije Sindikalne organizacije najkasnije do 5 dana prije dana isteka mandata postojećeg Predsjednika, odnosno do dana zakazanih izbora, odnosno dana koji je naznačen u Odluci Izvršnog odbora I aktu o izborima koji potpisuje Predsjednik Sindikalne organizacije.

Na osnovu dostavljene liste za kandidata Kandidaciona komisija sačinjava jednu jedinstvenu kandidacionu listu sa imenima svih kandidata za predsjednika, pozivaju ostala radna tijela da prate vjerodostojnost izbora tajnim glasanjem u roku I terminu i u određenoj prostoriji, a u skladu sa uslovima donijete Odluke o izboru od strane Izvršnog odbora I objavljenog akta za izbore.

Nakon isteka roka određenog u stavu 1 ovog člana dostavljena lista kandidata se smatra neblagovremenom i ista će biti odbijena.

Član 11.

Pravo na tajno glasanje imaju svi članovi Sindikalne organizacije.

Glasanje za organe Sindikalne organizacije (Predsjednika, preddstavnika Skupštine, Izvršnog odbora I Nadzornog odbora vrši se na demokratski način-tajno I glasaju svi članovi Sindikalne organizacije I smatra se da su izbori za organe Sindikalne organizacije legitimni ukoliko glasa 50% +1 od ukupnog broja-članova Sindikalne organizacije, što se utvrđuje na osnovu spiska koji posjeduju ovlašćeni predstavnici Sindikalne organizacije.

Ukoliko na izbore bude izlaznost manja od 50% + 1 ukupnog broja-članova Sindikalne organizacije, u tom slučaju se izbori poništavaju I novi izbori se zakazuju u roku od 60 dana od dana poništenja .

U tom slučaju Izvršni odbor koji je imenovan I funkcionisao prije izbora ima pravo I puni legitimitet da produži mandat postojećem Predsjedniku Sindikalne organizacije I drugim organima do perioda do kada se izabere Predsjednik I drugi organi, sve do konačnog izbora.

U roku od 60 dana se raspisuje novi izbori za organe Sindikalne organizacije (Predsjednika, predstavnika Skupštine, Izvršnog odbora I Nadzornog odbora) I glasanje se vrši po istom principu odnosno treba da glasa 50% +1 ukupnog broja- članova Sindikalne organizacije.

Ukoliko se ponovi da ne bude izlaznost na izbore 50% +1, ponovo se izbori poništavaju I novi izbori se zakazuju u roku od 60 dana od dana poništenja I u tom slučaju primjenjuje se stav 3 ovog člana.

Ukoliko nakon dva raspisana izbora ne budu izabran Predsjednik i organi Sindikalne organizacije, izbori se ponovo raspisuje I glasanje se vrši na način da se Predsjednik Sindikalne organizacije I drugi organi biraju većinom glasova od broja prisutnih na glasanju.

Član 12.

Kandidat koji je dobio više od polovine glasova od članova Sindikalne organizacije koji su glasali, proglašavanje Predsjednika Sindikalne organizacije na period od 5 (pet) godina vrši se na dan održavanja sjednice Skupštine, koji je takođe definisan Odlukom Izvršnog odbora.

Ukoliko više kandidata imaju isti broj glasova, vrši se ponovno glasanje između tih lica koja su imala isti broj glasova.

Kandidat koji dobije većinu glasova proglašava se Predsjednikom Sindikalne organizacije na period od 5 (pet) godina.

Ukoliko kandidaturu za Predsjednika Sindikalne organizacije podnese samo jedan kandidat, Radna tijela- Izborna komisija konstatuje to u izvještaju I na dan održavanja Skupštine objavljuje se da je taj kandidat automatski izabran za Predsjednika Sindikalne organizacije na period od 5 godina, jer se ne sprovode izbori za jednog kandidata za Predsjednika.

Član 13.

Izbor za predstavnike Skupštine Sindikalne organizacije vrše članovi Sindikalne organizacije iz organizacionih jedinica (Sektori, Službe I Obračunska mjesta), na sledeći način:

O broju kandidata za Skupštinu odlučuju zaposleni u organizacionoj jedinici.

Oni mogu predložiti samo jednog predstavnika I za istog mora biti više od polovine potpisa zaposlenih iz te organizacione jedinice.

Ukoliko u nekoj organizacionoj jedinici postoji interesovanje za dva ili više kandidata, tu listu sa naznačenim kandidatima se dostavlja Radnim tijelima u prostorijama Sindikalne organizacije, pa se glasanje vrši tajno istog dana kada I za Predsjednika Sindikalne organizacije I drugih organa, sa pripremljenim gasačkim listićem I glasaju samo zaposleni iz te organizacione jedinice.

Koji kandidat dobije većinu glasova izabran je za predstavnika Skupštine iz te organizacione jedinice.

Pismeno za delegate-predstavnike u Skupštini iz organizacionih jedinica, sa potpisom većine zaposlenih- članova Sindikalne organizacije, dostavlja se u Sindikalnu organizaciju Radnim tijelima, najkasnije do 5 dana prije dana isteka mandata postojećih predstavnika, odnosno do dana zakazanih izbora, odnosno dana koji je naznačen u Odluci Izvršnog odbora I aktu o izborima koji potpisuje Predsjednik Sindikalne organizacije.

Nakon isteka roka određenog u prethodnom stavu ovog člana dostavljena lista se smatra neblagovremenom i ista će biti odbijena.

Član 14.

Bira se ukupno 30 predstavnika i to po 1 iz sledećih organizacionih jedinica:

* Sektor nabavke i logistike.....1 predstavnik

* Sektor pravnih i opštih poslova

-Služba pravnih poslova.....1 predstavnik

-Služba obezbeđenja.....1 predstavnik

* Sektor finansija.....1 predstavnik

* Sektor prodaje i marketinga

- Služba prodaje na domaćem tržištu, Služba prodaje na tržištu i Služba marketinga.....1 predstavnik
- Služba maloprodaje.....1 predstavnik
- Služba ugostiteljstva.....1 predstavnik
- * Sektor razvoja.....1 predstavnik
- * Sektor investicija.....1 predstavnik
- * Sektor kontrole kvaliteta.....1 predstavnik
- * Rj Prerade
 - OM Flaširnica.....1 predstavnik
 - OM Prerada, dorada i čuvanje alkoholnih pića.....1 predstavnik
- * RJ Vinogradarsko voćarske proizvodnje
 - OM Bunar 4 stono grožđe.....1 predstavnik
 - OM Bunar 12 i 13.....1 predstavnik
 - OM Aerodrom.....1 predstavnik
 - OM Breskva Kuće Rakića.....1 predstavnik
 - OM Cijevna Bunar 9.....1 predstavnik
 - OM Bunar 7.....1 predstavnik
 - OM Nikolj crkva.....1 predstavnik
 - OM Dinoš.....1 predstavnik
 - OM Tuzi.....1 predstavnik
 - OM Šipčanik – mladi zasadi.....1 predstavnik
 - OM Šipčanik – stari zasadi.....1 predstavnik
 - OM Centar.....1 predstavnik
 - OM Rasadnička proizvodnja.....1 predstavnik
 - OM Ribnjaci.....1 predstavnik
- *Sektor tehničkog održavanja
 - OM Mehanička radionica CED.....1 predstavnik
 - OM Mehanička radionica Kuće Rakića.....1 predstavnik
 - OM Održavanje u RJ Prerada.....1 predstavnik

Član 15.

Svoje glasačke listove stavljaju u glasačkim kutijama koje su pripremljene za glasanje.

Za predstavnika Skupštine može biti biran član Sindikalne organizacije pod sledećim uslovima:

- da ima neprekidno članstvo u Sindikalnoj organizaciji najmanje 2 godine sa neprekidnom plaćenom članarinom
- profesionalno zastupanje prava i interesa zaposlenih koje predstavlja u svojoj organizacionoj jedinici
- dosadašnje uključivanje u aktivnosti i zastupanje interesa Sindikalne organizacije i njihovih članova
- koji je postupao i radio u skladu sa Pravilnikom o radu Sindikalne organizacije, Statuta SSCG i drugih važećih propisa.

Kandidat koji ne ispunjava uslove definisane ovim Pravilnikom ne može biti izabran za predstavnika Skupštine Sindikalne organizacije.

Nakon isteka roka određenog u članu 13 ovog Poslovnika dostavljena lista se smatra neblagovremenom i ista će biti odbijena.

Član 16.

Glasanje za Predsjednika i predstavnike Skupštine Sindikalne organizacije održaće se dan prije isteka mandata svim organima Sindikalne organizacije u periodu od 07h do 17 časova, kada se zatvara biračko mjesto.

Otvaranje glasačkih kutija i prebrojavanje glasova vrši se odmah nakon zatvaranja biračkog mjesta uz prisustvo Radnih tijela, o čemu sačinjavaju Izvještaj.

Ovakav vid glasanja predstavlja legitiman I legalan način za izbor kako Radnih tijela, tako I za izbor organa Sindikalne organizacije.

Član 17.

Nevažećim listićem se smatra listić gdje je zaokruženo-glasano više kandidata ili je dostavljen prazni listić bez zaokruživanja-glasanja bilo kojeg kandidata.

Radna tijela sačinjavaju pismeni izvještaj o izabranom Predsjedniku I predstavnicima Skupštine I isti podnose na dan održavanja Skupštine, s tim što prethodno pozovu sve novoizabrane predstavnike Skupštine. koji su obavezni da se na Skupštini javno oglase da li prihvataju ili ne mjesto predstavnika Skupštine svoje organizacione jedinice.

Član 18.

Nakon podnietog Izvještaja od strane Radnih tijela I zvaničnog proglašavanja Predsjednika I predstavnika Sindikalne organizacije, novoizabrani Predsjednik Sindikalne organizacije poziva prisutne predstavnike da tajnim glasanjem odaberu-glasaju za Izvršni odbor I Nadzorni odbor.

Članovi Izvršnog I Nadzornog odbora se biraju između novoizabranih predstavnika Skupštine.

Član 19.

Za Izvršni odbor predstavnici biraju 4 (četiri) člana, jer je Predsjednik Sindikalne organizacije po funkciji I Predsjednik Izvršnog odbora u skladu sa Odlukom Izvršnog odbora I aktu o izborima koji potpisuje Predsjednik Sindikalne organizacije.

Za Nadzorni odbor se biraju 3 (tri) člana.

Za ovjerivače zapisnika se biraju 2 (dva) člana.

Ukoliko dva ili više članova imaju isti broj glasova, glasanje se vrši na način kako je opisano u članu 13 ovog Poslovnika.

Član 20.

Nakon konačnog završetka glasanja u skladu sa ovim Poslovnikom, I zvaničnog saopštavanja izabranih lica za organe Sindikalne organizacije na Skupštini, smatra se da su izvršeni izbori za organe Sindikalne organizacije (Predsjednika, predstavnike Skupštine, Izvršni odbor i Nadzorni odbor) čiji mandati traju 5 godina.

Član 21.

O svim pitanjima koja nijesu definisana ovim poslovníkom odlučuje Skupština većinom glasova na prijedlog predsjedavajućeg.

Član 22.

Izmjene i dopune ovog poslovnika vrše se po istom postupku po kojem je i donijet.

Član 23.

Ovaj poslovnik stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja.

Skupština Sindikalne organizacije
Predsjedavajući

Anka Knežević

