

7912017



**SINDIKALNA ORGANIZACIJA
"13 JUL-PLANTAŽE" AD PODGORICA**

**PRAVILNIK
O ORGANIZACIJI I NAČINU RADA SINDIKALNE ORGANIZACIJE
"13 JUL-PLANTAŽE" AD PODGORICA**

Podgorica, 2017.godine



Na osnovu člana 6 i 7 Statuta Saveza Sindikata Crne Gore, Sindikalna organizacija "13 Jul - Plantaže" a.d. Podgorica, na Skupštini održanoj dana 16-09 2017. godine, donosi

PRAVILNIK O ORGANIZACIJI I NAČINU RADA SINDIKALNE ORGANIZACIJE "13 JUL-PLANTAŽE" AD PODGORICA

OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Sindikalna organizacija "13 Jul-Plantaže" a.d. Podgorica (u daljem tekstu: sindikalna organizacija) je osnovni oblik sindikalnog organizovanja i rada koju čine članovi sindikata, odnosno zaposleni koji se učlanjuju dobrovoljno prihvatajući sindikalni program i Statut Saveza Sindikata Crne Gore, kao i ovaj Pravilnik o organizaciji i načinu rada Sindikalne organizacije.

ČLAN SINDIKATA

Član 2.

Zaposleni se u Sindikalnu organizaciju učlanjuje dobrovoljno, bez obzira na političko ili vjersko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, zanimanje, struku, pol i drugo.

Član 3.

Zaposleni se učlanjuje u Sindikalnu organizaciju potpisivanjem pristupne izjave i dobijanjem članske karte izdate od strane predsjednika Sindikalne organizacije.

Sindikalna organizacija vodi urednu evidenciju o svojim članovima
Novoprimljeni član prvu sindikalnu članarinu plaća po dobijanju prve mjesečne zarade, na način što se ista odbija prilikom njenog obračuna.

Član 4.

Članstvo u Sindikatu prestaje u sljedećim slučajevima:

- istupanjem, odnosno, potpisivanjem pisane izjave;
- brisanjem iz evidencije u slučaju neplaćanja članarine u periodu od 3 mjeseca;
- promjenom radnog statusa, ako član postane direktor u kom slučaju mu može mirovati status u Sindikalnoj organizaciji;
- isključenjem, ako član djeluje suprotno sindikalnom programu i statutu
- u slučaju da sprječava druge članove u sprovođenju sindikalnih aktivnosti, kao i u slučaju protivzakonitog korišćenja sindikalnih sredstava.

Član 5.

Odluku o isključenju, iz člana 4 ovog akta, donosi Sindikalna organizacija.

Član Sindikata, na odluku iz stava 1 ovog člana, ima pravo žalbe sve do najvišeg organa sindikata i Saveza sindikata Crne Gore.

Ponovno učlanjenje u Sindikalnu organizaciju ostvaruje se podnošenjem zahtjeva za prijem u članstvo, ali ne prije isteka jedne godine od dana prestanka članstva po bilo kom osnovu.

O ponovnom prijemu u Sindikalnu organizaciju, po podnijetom zahtjevu, odlučuje Sindikalna organizacija.

PRAVA I OBAVEZE ČLANA

Član 6.

Opšta sindikalna prava člana Sindikata su:

- pravo na zaštitu po osnovu kolektivnog ugovora;
- pravo na učestvovanje u građenju i sprovođenju sindikalne politike;
- pravo da bira i da bude biran u sve sindikalne organe;
- pravo na besplatnu pravnu pomoć i pomoć kod ostvarivanja svojih prava iz rada i po osnovu rada;
- pravo da se sindikalno obrazuje, osposobljava i informiše;
- da ocjenjuje rad organa rukovodstva Sindikalne organizacije i
- da učestvuje u sindikalno sportsko rekreativnim i drugim aktivnostima.

Član 7.

Posebna sindikalna prava člana su:

- pravo na posredovanje i pomoć kod otkaza;
- pravo na stručnu pomoć;
- pravo na pomoć u rješavanju stambenog pitanja preko sindikalnog stambenog fonda;

- pravo na organizovanu i povoljnu nabavku osnovnih životnih namirnica;
- pravo na dobijanje sindikalnog kredita;
- pravo na odmor u objektima sindikalnog turizma
- i dr. prava.

Član 8.

Obaveze člana Sindikata su:

- da poštuje ovaj sindikalni Pravilnik i druge akte Sindikalne organizacije,
- da poštuje Statut Saveza Sindikata Crne Gore, kao i ostala sindikalna akta i da djeluje u skladu sa njima;
- da aktivno učestvuje u svim sindikalnim aktivnostima;
- da redovno plaća članarinu i brine o njenom trošenju i raspoređivanju;
- da se organizovano bori za razvoj i učešće u odlučivanju i upravljanju;
- da se bori za jačanje jedinstva zaposlenih i članova Sindikata;
- da savjesno i odgovorno vrši izbornu funkciju u svim organima Sindikata i druge obaveze.

SINDIKALNA ORGANIZACIJA

Član 9.

Zadaci Sindikalne organizacije su:

- zaključivanje kolektivnog ugovora sa poslodavcem;
- pregovaranje sa poslodavcem,;
- praćenje primjene kolektivnog ugovora,;
- rješavanje zahtjeva vezanih za interese članstva;
- staranje o sprovođenju zaštite na radu i uslovima rada;
- informisanje članstva o aktivnostima i politici Sindikalne organizacije i Saveza Sindikata Crne Gore;
- pripremanje i organizovanje kolektivnih industrijskih akcija,
- donošenje odluke o udruživanju u Sindikalnu organizaciju
- donošenje odluke o ovlašćenju lica za upis u registar nadležnog državnog organa i u registar Saveza Sindikata Crne Gore
- vršenje nadzora nad finansijskim poslovanjem Sindikalne organizacije
- i drugi zadaci.

ORGANI SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Član 10.

Organ sindikalne organizacije su:

- Skupština;
- Izvršni odbor;
- Predsjednik i
- Nadzorni odbor

SKUPŠTINA

Član 11.

Skupština je najviši organ Sindikalne organizacije i čine je svi članovi Sindikalne organizacije. Skupština može biti i delegatska ukoliko Sindikalna organizacija broji više podružnica. Odluku o broju delegata i druge izborne kriterijume donosi Sindikalna organizacija

Član 12.

Skupština odlučuje punovažno ako joj prisustvuje više od polovine članova delegata, a odluke su punovažne ako se za njih izjasni više od polovine prisutnih članova- delegata.

Član 13.

Prava Skupštine su:

- usvaja program rada Sindikalne organizacije;
- usvaja sindikalna pravila;
- ocjenjuje rad i aktivnost predsjednika Sindikalne organizacije, Izvršnog i Nadzornog odbora, -razmatra izvještaj o radu predsjednika Sindikalne organizacije, Izvršnog i Nadzornog odbora; -razmatra žalbe i pretstavke koje su joj upućene,
- vrši izbor predsjednika Sindikalne organizacije, Izvršnog i Nadzornog odbora,
- raspravlja i o drugim pitanjima od značaja za Sindikalnu organizaciju.

IZVRŠNI ODBOR

Član 14.

Između dvije Skupštine najviši organ je Izvršni odbor.

Predlozi kandidata za članove Izvršnog odbora utvrđuju se na Skupštini Sindikalne organizacije.

Broj kandidata za članove Izvršnog odbora mora biti veći od broja članova koji se bira.

Izbor se vrši tajnim ili javnim glasanjem između više predloženih kandidata, a o načinu glasanja odlučuje Skupština.

Izvršni odbor broji 5 članova, od kojih je član, po funkciji, predsjednik Sindikalne organizacije, koji je istovremeno i predsjednik Izvršnog odbora.

Izvršni odbor odgovara za svoj rad Skupštini odnosno članstvu.

Izvršni odbor donosi odluku o razrešenju člana Izvršnog odbora, a na predlog zaposlenih u Radnoj jedinici ili Sektoru koje zastupa i koji su ga delegirali za člana Izvršnog odbora.

Izvršni odbor donosi odluku o razrešenju člana ukoliko bude izjašnjeno više od 50% zaposlenih-članova sindikalne organizacije Radne jedinice ili Sektora koji su ga delegirali i čije imenovanje je usvojeno na Skupštini.

O odluci o razrešenju člana Izvršnog odbora, Predsjednik Sindikalne organizacije obavještava zaposlene-članove Sindikalne organizacije koji su tražili njegovoo razrešenje.

O odluci o razrešenju člana Izvršnog odbora, Predsjednik Sindikalne organizacije izvještava Skupštinu na redovnoj ili vanrednoj sjednici, na kojoj se bira novi član Izvršnog odbora, a na predlog zaposlenih-članova Sndikalne organizacij iz te Radne jedinice ili Sektora.

Član 15.

Izvršni odbor je nadležan za sljedeće poslove:

-u ime Sindikalne organizacije brine za realizaciju kolektivnog ugovora i pokreće inicijativu za njegove izmjene i dopune;

-pred nadležnim organima Saveza Sindikata Crne Gore pokreće postupak i predlaže mjere za rješavanje ekonomskih, socijalnih, ekoloških i drugih interesa članova Sindikalne organizacije;

-sa organima Saveza Sindikata Crne Gore organizuje pružanje pravne pomoći zaposlenima i druge aktivnosti od interesa za članove Sindikalne organizacije;

-inicira aktivnosti i predlaže unapređenje sistema obračuna zarada, unapređivanje uslova rada i stimulacije zaposlenih;

-inicira unapređivanje i izgradnju oblika informisanja članstva o radu organa sindikata i o drugim pitanjima od interesa za članstvo.

-pokreće aktivnosti za poboljšanje uslova rada, osobito na radnim mjestima na kojima se obavljaju teški i po zdravlje štetni poslovi i brine o položaju invalida rada;

-preduzima mjere da se na bazi solidarnosti i uzajamnosti pruža novčana pomoć ugroženim članovima sindikata, jedanput godišnje;

-preduzima mjere da se na bazi solidarnosti i uzajamnosti pruža novčana pomoć na ime zdravstvenih problema-bolesti članovima sindikata ili članovima užeg člana porodice člana sindikata;

-odobrava preduzimanje raznih aktivnosti za članove sindikata, da na trošak sindikalne organizacije omogući članovima sindikata sledeće:

* Sportsko rekreativne aktivnosti (zakup prostora za igranje košarke "Biznis liga, fudbala "Futura", teretane "Soko Gim i XL"

* Sportske radničke igre

* Ljetovanje na Crnogorskom primorju ili planini od sredstava koja se uplaćuju SSCG-Rekra za određeni broj mjesta koja dodeljuje Rekra

* Ljetovanje I eventualno liječenje-rehabilitacija na Crnogorskom primorju ili planini, o trošku Sindikalne organizacije "13 Jul-Plantaže" ad Podgorica

* Priredbe za Novu godinu za djecu članova Sindikata i dodjele novogodišnjih paketića

-priprema predlog izvještaja o radu, program rada, pravila Sindikalne organizacije i druge akte;

-priprema i saziva Skupštinu;

-donosi Poslovnik o svom radu;

-obavlja i druge poslove od interesa za članstvo.

Svoje stavove, zaključke i odluke Izvršni odbor izgrađuje i donosi na osnovu predloga i mišljenja članstva Sindikalne organizacije.

PREDSJEDNIK SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Član 16.

Predsjednika Sindikalne organizacije bira Skupština javnim ili tajnim glasanjem, između više kandidata, a biće izabran onaj kandidat koji dobije najveći broj glasova (prosta većina).

Predlozi kandidata za predsjednika Sindikalne organizacije daju se u pisanoj formi u predviđenom roku pred izbornom Skupstinom Sindikalne organizacije i potvrđuju se na Skupštini Sindikalne organizacije.

Predsjednik Sindikalne organizacije, nakon izbora, ima pravo da imenuje Sekretara Sindikalne organizacije koji bi povjerene poslove obavljao profesionalno, što Poslodavac potvrđuje svojim aktom donijetim na inicijativu Predsjednika Sindikalne organizacije.

Sekretar Sindikalne organizacije obavlja poslove po nalogu Predsjednika Sindikalne organizacije iz djelokruga njegove nadležnosti koji su utvrđeni ovim Pravilnikom.

Član 17.

Predsjednik Sindikalne organizacije:

- predstavlja i zastupa Sindikalnu organizaciju,
- saziva sjednice Izvršnog odbora i njima rukovodi,
- brine se i organizuje sprovođenje Programa rada Sindikalne organizacije,
- daje inicijativu za saradnju sa zaposlenima u drugim sindikalnim organizacijama i međunarodnu saradnju sa zaposlenima u drugim sindikalnim centralama.
- brine o uslovima rada zaposlenih i zaštiti na radu sarađujući sa nadležnim institucijama.
- i obavlja druge poslove od interesa za članstvo.

Predsjednik Sindikalne organizacije je odgovoran za sprovođenje donijetih odluka i zaključaka Izvršnog odbora.

Predsjednik Sindikalne organizacije je naredbodavac u smislu izdavanja naloga za korišćenje finansijskih sredstva Sindikalne organizacije i u tom smislu odobrava isplatu sredstava do iznosa koji utvrdi Izvršni odbor.

Član 18.

Predsjednik Sindikalne organizacije posebno vrši sljedeće poslove:

- u ime Sindikalne organizacije zaključuje kolektivni ugovor sa poslodavcem;
- brine za dosljedno ostvarivanje prava zaposlenih iz kolektivnog ugovora;
- angažuje stručnu i pravnu pomoć u slučajevima povrede prava zaposlenih iz rada i po osnovu rada;
- inicira aktivnosti, stara se o realizaciji stavova, zaključaka i odluka sindikalnih organa;
- obavlja i druge poslove saglasno ovim Pravilnikom, drugim odlukama Sindikalne organizacije i Saveza Sindikata Crne Gore.

NADZORNI ODBOR

Član 19.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad korišćenjem finansijskih i drugih sredstava i o tome informiše Sindikalnu organizaciju.

Nadzorni odbor se sastaje po potrebi, najmanje jedanput u godini dana, radi razmatranja finansijskog poslovanja Sindikalne organizacije i o svom radu informiše Izvršni odbor i Sindikalnu organizaciju.

Nadzorni odbor bira Skupština.

Nadzorni odbor broji 3 člana.

ODNOSI I ODLUČIVANJE ORGANA SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Član 20.

Organi Sindikalne organizacije su obavezni da svojim radnjama i aktima obezbijede nesmetan rad Sindikalne organizacije kao cjeline, i zaštite je od bilo kakvih eventualnih nezakonitosti kao posljedica sindikalnog rada i djelovanja bilo kog njegovog člana i organa.

Mandat svih organa Sindikalne organizacije traje pet godina, a nakon isteka njihovog mandata ponovni izbor istih članova nije ograničen.

Sjednice organa su punovažne ukoliko im prisustvuje više od polovine njegovih članova.

Odluke organa Sindikalne organizacije se donose javnim glasanjem, ako ovim Pravilnikom nije drugačije uređeno.

Odluka organa Sindikalne organizacije je punovažna ako se za nju izjasni više od polovine prisutnih članova organa.

Član 21.

Ostvarivanje sindikalnog programa i povjerenja članstva osnova su za kandidovanje i izbor svih sindikalnih kadrova, od najnižeg do najvećeg nivoa sindikalnog organizovanja. Svi organi i njihovi pojedini članovi su opozivi ako ne postupaju u skladu sa odredbama Statuta Saveza Sindikata Crne Gore i ako ne izvršavaju svoje obaveze u skladu sa odlukama Sindikalne organizacije. Postupak ostavke i opoziva se provodi u skladu sa odredbama Saveza Sindikata Crne Gore. Kandidati za odgovorne funkcije javno obrazlažu lične poglede na ostvarivanje sindikalnog programa i unapređivanje rada organa za koji se kandiduju. Svi organi za svoj rad odgovaraju članstvu i organima koji su ih birali. Prije donošenja odluka bitnih za članove sindikata organi Sindikalne organizacije su dužni da na najpogodniji način konsultuju sindikalno članstvo.

IZBORI

Član 22.

Izbori u Sindikalnoj organizaciji obavljaju se, po pravilu, svake pete godine, na osnovu Odluke o raspisivanju i sprovođenju sindikalnih izbora.

Pripremu izbora u Sindikalnim organizacijama obavlja Izvršni odbor Sindikalne organizacije. Priprema podrazumijeva donošenje sljedećih akata:

- Odluka o sazivanju Skupštine Sindikalne organizacije;
- Odluka o broju, strukturi i načinu izbora Izvršnog odbora i Nadzornog odbora;
- Izvještaj o radu;
- Program rada;
- Izvještaj o finansijskom poslovanju;

-Izmjene i dopune Pravilnika Sindikalne organizacije.

Ukoliko su u okviru Sindikalne organizacije organizovane podružnice, prethodno treba obaviti izbore i u tim podružnicama koje prostom većinom biraju svog predstavnika (delegata) na izornoj Skupštini Sindikalne organizacije.

Dnevni red Skupštine može da sadrži sljedeće:

- imenovanje radnog predsjedništva;
- imenovanje izborne komisije;
- razmatranje i usvajanje dokumenata Sindikalne organizacije; (izvještaja, programa i pravila Sindikalne organizacije, izvještaja nadzornog odbora i dr.);
- izbor članova Izvršnog odbora;
- izbor predsjednika Sindikalne organizacije;
- izbor članova Nadzornog odbora;
- predlaganje kandidata za predsjednika Opštinskog odbora Granskog sindikata, u skladu sa posebnim odlukama gradskih sindikata,
- izbor predstavnika za Kongres (Skupštinu) sindikata djelatnosti - grane, u skladu sa posebnim odlukama sindikata djelatnosti - grane;
- predlaganje kandidata za predsjednika sindikata djelatnosti - grane, u skladu sa odlukama sindikata djelatnosti - grane;
- predlaganje kandidata za predsjednika Saveza Sindikata Crne Gore;
- davanje razrešnice dosadašnjim članovima organa (Izvršnom odboru i Nadzornom odboru) i
- konstituisanje novih organa Sindikalne organizacije.

Izborni postupak mora osigurati da članstvo u organizaciji neposredno bira svoje rukovodstvo i da evidentira kandidate za izbor u više organe sindikalnog organizovanja.

Za predsjednika Sindikalne organizacije ne može biti izabran kandidat koji ima manje od dvije godine neprekidnog članstva u sindikatu sa plaćenom članarinom u kontinuitetu.

Vanredni izbori sprovode se u skladu sa odredbama Statuta Saveza Sindikata Crne Gore, odnosno akata Sindikalne organizacije.

Član 23.

Član organa sindikata može, uz obrazloženje, da da ostavku na članstva u organu u toku mandata, a najkasnije 3 mjeseca prije isteka istog.

Organ kome je podnešena ostavka dužan je da se o njoj izjasni čime ne isključuje odgovornost onog ko je podnosi.

Organ kome je podnijeta neopoziva ostavka o istoj ne glasa, već je samo konstatuje.

SINDIKALNA ČLANARINA

Član 24.

Članarina je osnovni izvor prihoda i finansiranja djelatnosti Saveza Sindikata Crne Gore na svim nivoima organizovanja.

Učlanjenjem u Sindikalnu organizaciju član je obavezan da redovno mjesečno plaća članarinu, po osnovu koje (članarine) ostvaruje svoja sindikalna prava.

Osnovna sindikalna članarina, neophodna za finansiranje sindikalnih aktivnosti, obračunava se u visini 1% od iznosa ostvarene mjesečne zarade svakog člana sindikata.

Visinu sindikalne članarine, iznad visine utvrđene u stavu 3 ovog člana, Sindikalna organizacija može samostalno određivati.

Sa dijelom članarine iznad 1% od iznosa ostvarene mjesečne zarade svakog člana sindikata, Sindikalna organizacija raspolaže samostalno.

Sindikalna članarina obračunava se, uplaćuje i raspoređuje prilikom isplate mjesečnih zarada u skladu sa Odlukom Kongresa Saveza Sindikata Crne Gore o raspodjeli osnovne sindikalne članarine.

Dio sindikalne članarine koja pripada Sindikalnoj organizaciji koristi se za finansiranje njenog cjelokupnog rada i o njenoj upotrebi odlučuje Izvršni odbor, u skladu sa Pravilnikom o materijalno finansijskom poslovanju Saveza Sindikata Crne Gore.

Član 25.

Sredstva članarine mogu se koristiti samo za ostvarivanje aktivnosti sindikata u skladu sa odlukama Izvršnog odbora Sindikalne organizacije.

Svi organi Sindikalne organizacije dužni su, najmanje jednom godišnje obavještavati članove i organe o prihodima i rashodima sindikalne članarine i drugih sredstava sindikata.

Finansijsko poslovanje obavlja se u skladu sa Zakonom i Pravilnikom o materijalno finansijskom poslovanju Saveza Sindikata Crne Gore.

Samovoljno mijenjanje i realizovanje odluke o raspodjeli članarine i neracionalno raspolaganje sredstavima sindikata smatra se povredom Statuta Saveza Sindikata Crne Gore.

PEČAT, ŠTAMBIJ I SJEDIŠTE

Član 26.

Sindikalna organizacija ima svoj žiro račun, pečat i štambilj.

Pečat je okruglog oblika i sadrži riječi: Sindikalna organizacija "13 Jul -Plantaže" Podgorica, a u krugu amblem Saveza Sindikata Crne Gore (SSCG).

Štambilj služi za evidentiranje svih akata koje donosi Sindikalna organizacija.

Sindikalna organizacija ima svoj djelovodnik gdje se evidentiraju svi skti koji se donose od strane Sindikalne organizacije.

Sindikalna organizacija ima svojstvo pravnog lica

Sjedište Sindikalne organizacije je: Podgorica, ul. Put Radomira Ivanovića broj 2.

PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 27.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se po postupku i na način predviđen za njegovo donošenje.

Tumačenje ovog Pravilnika daje Izvršni odbor Sindikalne organizacije.

Pravilnik stupa na snagu danom usvajanja na Skupštini Sindikalne organizacije.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaju da važe pravila o organizaciji i načinu rada Sindikalne organizacije "13 Jul-Plantaže" ad Podgorica od 20.03.2011.godine.

U Podgorici, 16.08. 2017.godine

PREDSJEDNIK
SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Mihailo Vukotić

